

## Политика Обеспечения Безопасности

---

### Определения

1. Слова и определения, использованные в данном документе, должны быть трактованы следующим образом:

<b>НКР</b>	Национальный комитет UWC (Колледжей объединённого мира) России. Основная миссия и цель НКР – представлять движение UWC в России, поддерживать связи с выпускниками UWC школ и отбирать кандидатов для образовательной программы UWC.
<b>Насилие</b>	все формы действия или бездействия, вследствие которого Студенту может быть причинён вред. Разновидности Насилия указаны в Приложении 1 данного документа.
<b>НОБ</b>	человек, исполняющий функции Назначенного ответственного за безопасность в НКР. НОБ производит надзор, несёт ответственность за соблюдение протоколов и процедур безопасности и является первым контактным лицом в случае возникновения чрезвычайной ситуации.
<b>ЗНОБ</b>	заместитель назначенного ответственного за безопасность – человек, исполняющий функции НОБ в случае отсутствия последнего.
<b>Назначенный сотрудник</b>	представитель НКР, назначенный НОБ, который является членом руководства НКР и является ответственным за надзор над заявленными или возможными случаями Насилия.
<b>Студент</b>	человек, посещающий UWC школу/колледж в период обучения. В целях данного документа, также этим словом обозначаются все кандидаты в школы/колледжи UWC, а также все кандидаты/участники кратких курсов UWC, организованных НКР.
<b>Международных офис UWC</b>	организация, зарегистрированная в Англии и Уэльсе под названием “The United World Colleges (International) Ltd”.
<b>Движение UWC</b>	движение Колледжей объединённого мира.

### Документы по безопасности

2. Все протоколы безопасности будут регулярно и систематично пересмотрены.
3. Протоколы безопасности составлены в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. НКР должен задокументировать свою деятельность и все решения, принятые в процессе отбора студентов. НКР должен также подготовить анкеты всех участников отборов и регулярно обновлять их данные.

### Культура обеспечения безопасности

5. НКР надлежит проследить, чтобы все протоколы и процедуры были разъяснены и исполнены всеми вовлечёнными в НКР, включая руководство, администрацию, интернов, волонтеров, и по мере возможности, и в случае достижения соответствующего возраста, Студентов.

### Превентивные меры

6. НКР надлежит осведомить всех своих сотрудников и волонтеров о требованиях и их обязанностях по безопасности. Правила безопасности должны быть интегрированы в повестку тренингов, брифингов и в программу адаптации новых сотрудников и ассессоров.
7. НОБ – проектный менеджер НКР и несёт ответственность за регулярное обновление протоколов, а также является контактным лицом для людей, подвергшихся либо опасаящихся Насилия и тех, которые выражают беспокойство о возможном случае Насилия над третьим лицом. Если, в случае инцидента НОБ не достигаем, его/её функции исполнит Заместитель.
8. Номинированный сотрудник и Заместитель НОБ является директором НКР.
9. НКР должен пересмотреть процесс отбора сотрудников, в особенности тех, кто работает непосредственно с кандидатами и участниками в активностях с высоким риском. Это подразумевает запрос рекомендаций у колледжей для сотрудников или недавно окончивших обучение и/или справки об отсутствии/наличии судимости в случае, если национальная система подразумевает выдачу подобных документов.
10. НКР предпримет все разумные меры для того, чтобы лица, находящиеся в регулярном неконтролируемом контакте со Студентами в рамках деятельности НКР, прошли необходимую подготовку и понимали характер и риски Насилия.
11. В рамках данного документа самым главным приоритетом является наличие чётко сформулированного, понятного кодекса поведения, учитывающего все тонкости деятельности организации. Это делается с целью минимизировать вероятность совершения Насилия или обвинений в совершении или в попытке совершить Насилие в адрес тех, кто находится в контакте со Студентами.
12. НКР предпримет все разумные меры, чтобы сделать свою готовность гарантировать безопасность достоянием общественности.
13. НКР должен предпринять все разумные меры и проследить за тем, чтобы все помещения, используемые НКР были обеспечены необходимыми условиями безопасности для Студентов без ущемления их прав и свобод, пропагандируемых движением UWC.
14. НКР должен обеспечить, чтобы все лица, вовлечённые в работу организации, включая Студентов, были информированы про процедуру поведения в случае Насилия или возможного Насилия.
15. НКР применит необходимые меры к посетителям и другим лицам, работающим с НКР с целью минимизировать риск Насилия и по мере возможности сократить их время, проведённое со Студентами без надзора.
16. При рассмотрении соответствия правилам безопасности, НКР должен составить чёткое описание работы для отдельных сотрудников команды.
17. Каждый фасилитатор должен подписать соответствующий кодекс поведения, либо другой документ, содержащий кодекс поведения перед тем, как приступить к выполнению своих функций в рамках НКР.

18. Активности/мероприятия НКР, как например, отбор студентов или короткие курсы, должны быть классифицированы по степени риска. Цель оценки риска – определить потенциальные риски, которым могут быть подвержены кандидаты/участники во всех сферах деятельности НКР, в том числе в рамках коротких курсов и посещений, связанных с отбором студентов, чтобы уменьшить эти риски. Требования к безопасности будут расти в зависимости от уровня риска. Для оценки уровня риска можно использовать формулу в Приложении 2 данного документа.
19. Требования, указанные ниже, применимы ко всем видам активностей и мероприятий. К активностям с низким уровнем риска, таких как дневные мероприятия, нет дополнительных требований.
  - НКР примет все разумные меры, чтобы гарантировать, что на каждом отборе или коротком курсе присутствует достаточное количество сотрудников обоих полов;
  - Фасилитатору не рекомендуется находиться наедине с участником в помещении, где другие участники и фасилитаторы не могут их видеть;
  - Сотрудники, вовлечённые в активности, где они находятся в непосредственном контакте с участниками, должны пройти подготовку по безопасности;
  - Знание процедуры поведения в случае чрезвычайной ситуации/инцидента;
  - Процедура подачи заявления НОБ касательно случаев нарушения безопасности, или Международному офису UWC в более серьёзных инцидентах, угрожающих репутационными рисками;
  - Организаторы должны рассмотреть возможность привлечения дополнительной поддержки, например социального работника или психолога.
20. В случае мероприятий со средним или высоким уровнем риска, необходимо предпринять дополнительные меры; к числу подобных относятся, например, мероприятия с ночёвкой, или ночёвка в маленьких группах только с одним фасилитатором.

### Выявление случаев Насилия или потенциального Насилия

21. НКР проведёт тренинги для сотрудников, волонтеров и других приглашённых специалистов, чтобы они:
  1. Понимали природу Насилия и смогли распознать индикаторы потенциального Насилия;
  2. Знали как реагировать в случае, если Студент их ставит в известность про случай Насилия или про подозрения о возможности Насилия;
  3. Понимали, что случаи Насилия или угрозы Насилия должны быть доведены до сведения НОБ, и что НОБ должен быть уведомлён даже в случае, если они не уверены в необходимости заявить об инциденте.
22. НКР проведёт тренинги для лиц, вовлечённых в деятельность организации в обстоятельствах, когда есть вероятность, что человек может быть подвергнут Насилию, чтобы они:
  1. Были осведомлены о природе Насилия; и
  2. Были осведомлены к кому необходимо обратиться в случае, если они почувствуют дискомфорт в связи с действиями или бездействием какого-либо лица, связанного с НКР.

### Действия в связи с Насилием или подозрением о возможности Насилия

23. НКР предпримет оперативные действия, чтобы обеспечить безопасность Студента, потенциально находящегося в опасности, а также любого другого Студента, даже в случае, если акт Насилия пока не доказан, из соображений предосторожности. Это может подразумевать отстранение лица, в чей адрес было высказано беспокойство. Безопасность является приоритетом для НКР. Учитывая, что подобные действия могут иметь негативные

- последствия для лиц, которые могут быть или не быть причастны к инциденту, НКР проведёт расследование с целью разрешить вопрос в кратчайшие сроки и со всей справедливостью.
24. НКР также предпримет действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  25. НКР устранил лицо, которое в результате расследования, будет признано причастным к акту Насилия с позиции, где они могут навредить Студенту. Также, НКР предпримет все разумные меры, чтобы ограничить доступ лица, уличённого в совершении Насилия к Студентам или детям, и предотвратить угрозу в будущем как в рамках НКР, так и за его пределами.
  26. В случае, если виновником Насилия признан Студент, НКР предпримет все разумные меры, чтобы оградить других студентов, связанных с НКР от угрозы, представляемой данным Студентом. Дело Студента, признанного причастным к акту Насилия, будет рассмотрено в соответствии с дисциплинарными кодексами и/или соответствующими процедурами НКР.
  27. НКР уведомит Международный офис о случаях грубого нарушения политики безопасности; если инцидент нарушения будет доказан, меры будут включать дисциплинарное взыскание, если виновник является сотрудником, исключение, если это Студент, или уголовное взыскание, если виновник не является ни сотрудником, ни Студентом. НКР ожидает, что полученные уведомления останутся конфиденциальными, за исключением случаев, когда информация стала всеобщим достоянием без нарушения условий конфиденциальности или в случае, если заинтересованные стороны пришли к соглашению по этому вопросу.
  28. Учитывая, что в данном документе Насилие определено как действие (словесное, физическое, посредством фотографии, текста или жестов) интимного или сексуального свойства без полного и чёткого согласия одной из сторон, необходимо установить, что волонтеры отборов и организаторы или фасилитаторы коротких курсов – как и другие сотрудники школ и колледжей UWC, не могут получить подобное согласие от кандидата или участника, находясь в позиции силы и неравенства полномочий. Соответственно, любое действие вышеупомянутого характера определяется как «Насилие» и недопустимо.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

---

### Определение Насилия НКР

Основные виды Насилия:

1. **Физическое Насилие:** любое действие физического характера, которое может привести к травме (в том числе и эмоциональной) Студента;
2. **Эмоциональное Насилие:** любые действия (общеизвестные как дурное обращение), которые могут иметь сильное и долгосрочное воздействие на эмоциональное развитие Студента;
3. **Сексуальное Насилие:** принуждение или заманивание ребёнка, или подростка к занятиям сексуального характера; не всегда подразумевает высокий уровень насилия; вне зависимости от того понимает ли ребёнок что происходит или нет. Действия могут подразумевать физический контакт, включая насилие с проникновением (например, изнасилование или оральный секс) или без проникновения, например мастурбация, поцелуй, трение и прикосновения через одежду. Также, этот пункт может подразумевать бесконтактные действия, например, привлечение детей к наблюдению за действиями или материалами сексуального характера, поощрение детей в действиях сексуального свойства или ухаживание за детьми в целях совершить Насилие (в том числе и онлайн). Сексуальное насилие может совершаться не только взрослыми мужчинами по отношению к детям. Женщины также могут совершить акты сексуального насилия, как и сами дети.

Всё вышеуказанное может включать, но не обязательно ограничиваться физическими или бесконтактными действиями, такими как неподобающее общение, вовлечение Студентов/детей в просмотр или производство порнографии, или неподобающая демонстрация наготы. Упомянутые действия могут быть совершены по отношению к Студенту/ребёнку с применением силы, заманивания, взяток, угроз или давления. Действия считаются насильственными даже если Студент/ребёнок даёт согласие: в этом случае его/её согласие считается недействительным из-за возраста жертвы или из-за воздействия алкоголя или наркотических средств.

4. **Насилие пренебрежением** – продолжительная неспособность удовлетворять физические и/или психологические потребности Студента, что может привести к серьёзному нарушению физического или психологического развития Студента.

**Насилие и Студенты старше возраста согласия:** действия сотрудника или других взрослых представителей движения UWC, которые могут быть классифицированы как Насилие по отношению к Студентам, не достигшим возраста согласия (в любой юрисдикции), будут классифицированы как таковое даже в случае, если Студент уже достиг возраста согласия и дал своё согласие на упомянутые действия. Причиной этому является неравенство положений и несоответствие сил в отношениях между сотрудником либо другим взрослым представителем движения UWC и Студентом.